



AURA

”¿Cómo estamos transformando PASCUAL?”

“El Modelo EFQM como palanca para la transformación”

Organiza: ZITEC - Club de Directores de Calidad y Sostenibilidad

Colabora: Club de Excelencia en Gestión (EFQM)

Valladolid, 17 de abril de 2026

PASCUAL, más de 55 años de transformación continua.

¿Qué es AURA?

EFQM como marco real para gobernar el rendimiento y la TRANSFORMACIÓN.

PASCUAL, más de 55 años de transformación continua

¿Qué es AURA?

EFQM como marco real para gobernar el rendimiento y la transformación.

PASCUAL, más que leche 😊

AURA

	Facturación 929 M.€ ↑+4% vs 2024	DESARROLLO Empleo de CALIDAD Apuesta por lo LOCAL	Pascual Dar lo mejor
	EBITDA 69 M.€ ↑+3,85% vs 2024	+2.100 Empleados 100% Ganaderos y agricultores españoles	5 COMPAÑÍAS
	Productos +1.200 Referencias de producto	+95% Indefinidos +55.000 Bares y tiendas de barrio	CAFÉ
	Industria 7 PLANTAS Industriales	MEDIOAMBIENTE REDUCCIÓN de	HIDRATACIÓN
	Ventas 27 DELEGACIONES COMERCIALES	-39% EMISIONES en nuestras fábricas desde 2015	INTERNACIONAL
		-34% CONSUMO DE AGUA en nuestras fábricas desde 2015	LÁCTEOS
		BIENESTAR +90% son productos con un alto valor nutricional	QUALIANZA



PASCUAL, nuestra transformadora historia...

1969



1973



1974



1980



1992



1997



2002



2006



2007



2010



2013



2014



2018



2020



2021



2022



2023



2024



2025



2026



Propósito
Dar lo mejor para el futuro de la alimentación.

¿Cómo?

- INTEGRIDAD
- CERCANÍA
- PASIÓN
- CALIDAD
- INNOVACIÓN

Competimos en un entorno donde la escala ya no garantiza ventaja, y la complejidad ha dejado de ser coyuntural para ser estructural.

PASCUAL, más de 55 años de transformación continua

¿Qué es AURA?

EFQM como marco real para gobernar el rendimiento y la transformación.

AURA no es un cambio de modelo organizativo, AURA no es un nuevo plan estratégico, es un proyecto de transformación integral para competir mejor hoy y construir (VALOR SOSTENIBLE) un futuro sólido mañana.

¿Qué es AURA?

- **AURA** responde a un entorno más complejo: **retail más concentrado, HORECA más profesionalizado y mayor presión competitiva**, que exige una **TRANSFORMACIÓN** profunda.
- **AURA** impulsa el paso a un ecosistema de **cinco compañías autónomas**, cada una con foco propio de negocio y mayor responsabilidad sobre resultados, y con un **gobierno común**.
- **AURA**, no es sólo un cambio societario u organizativo: implica una **nueva forma de trabajar, decidir y rendir cuentas**.
- **AURA** tiene como objetivo **reforzar cada empresa, darle viabilidad a largo plazo y conformar como grupo más fuerte**.
- **AURA** exige una **adaptación cultural**: reducir incertidumbre, evitar parálisis y activar autonomía sin generar caos.
- **AURA** busca construir una compañía **más ágil, más sólida y con más futuro**, ejecutando mientras se aprende una nueva forma de trabajar.

TODA la empresa debe conocer:
QUÉ COMPORTAMIENTOS SE ESPERAN, en QUÉ PROYECTOS TRABAJAMOS y QUÉ RESULTADOS SE BUSCAN.

AURA es un sistema transformador integrado de gobernanza y ejecución orientado a la creación de valor sostenible.

¿Qué es AURA?



FORMA TRABAJAR

PROPÓSITO

PERSONAS

RESULTADO
IMPACTO



Jornada

“El Modelo EFQM
como palanca para la
transformación”

TRANSFORMAR es más que definir nuevas iniciativas, es aplicar método y EJECUTAR para sostener resultados mientras se evoluciona.

PASCUAL, más de 55 años de transformación continua

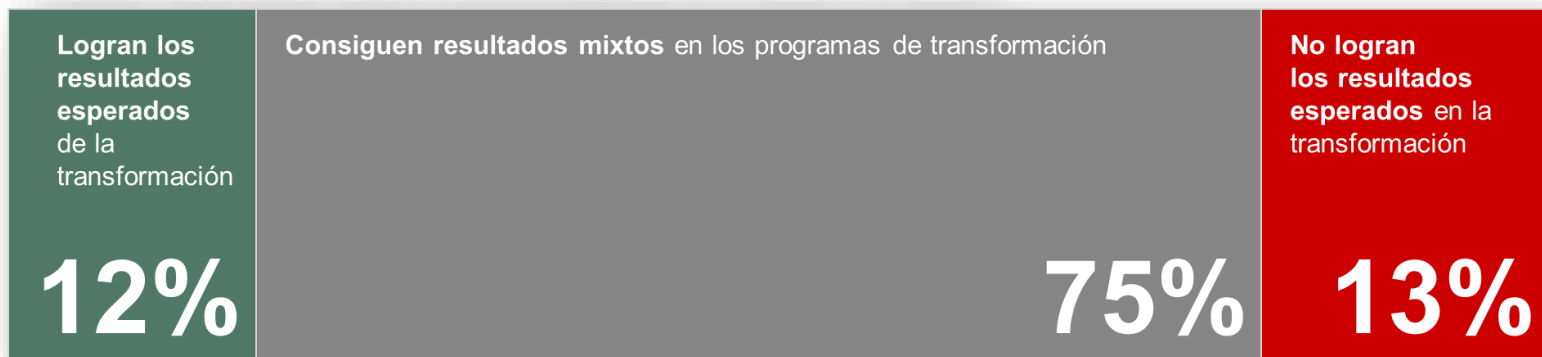
¿Qué es AURA?

EFQM como marco real para gobernar el rendimiento y la TRANSFORMACIÓN.

¿Qué significa TRANSFORMAR (etimología)? "Acción y efecto de cambiar de una forma a otra", de TRANS- pref. Que indica "de un lado a otro" "más allá" "a través de", y -FORMA que significa "figura" "imagen" "molde".

EFQM como marco real para gobernar el rendimiento y la transformación.

CONSECUCCIÓN RESULTADOS TRANSFORMACIÓN (Porcentaje de empresas)



Fuente: Encuesta de Transformación y Cambio de Bain 2023 (N=409)

La mayoría de los esfuerzos de transformación terminan en resultados mediocres.

El CAMBIO ajusta lo que hacemos;

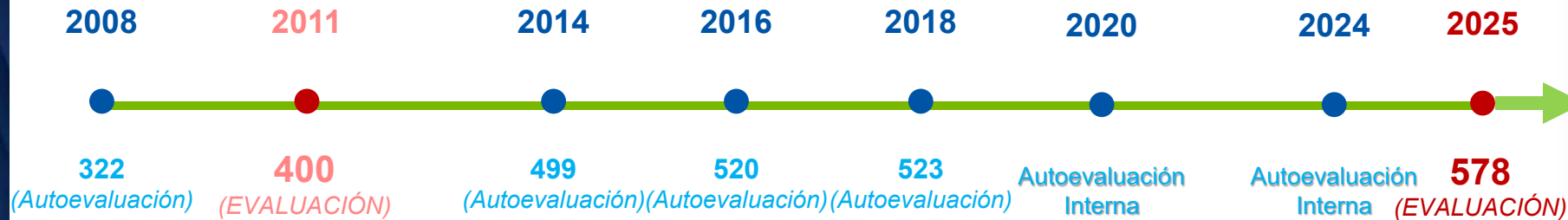
La TRANSFORMACIÓN redefine cómo y para qué lo hacemos.



Jornada
"El Modelo EFQM como palanca para la transformación"

El modelo de gestión EFQM ha sido y es una palanca en la transformación continua de Pascual.

EFQM como marco real para gobernar el rendimiento y la transformación.



Modelo EFQM
ESCUCHA ESTRUCTURADA + PALANCA DE TRANSFORMACIÓN

Jornada
“El Modelo EFQM
como palanca para la
transformación”

AURA, como define el modelo EFQM, articula cómo ejecutamos simultáneamente el funcionamiento y la transformación de Pascual.

EFQM como marco real para gobernar el rendimiento y la transformación.



Criterio 5. Gestionar el funcionamiento y la transformación

Para poder alcanzar y mantener el éxito, hay que ser capaz de satisfacer los dos requisitos al mismo tiempo.

En la práctica, una organización sobresaliente debe:

- 5.1 Gestionar el funcionamiento y el riesgo
- 5.2 Transformar la organización para el futuro
- 5.3 Impulsar la innovación y aprovechar la tecnología
- 5.4 Aprovechar los datos, la información y el conocimiento
- 5.5 Gestionar los activos y recursos



Jornada
"El Modelo EFQM
como palanca para la
transformación"

Después de 55 años, PASCUAL sigue transformándose, sin perder su IDENTIDAD, no para ser diferente, sino para seguir siendo RELEVANTE (propósito), a través de la creación de VALOR.

Pascual[®]

Dar lo mejor

AURA

GRACIAS

jj.garcia@calidadpascual.com